



holger koepppe
einfach zielsicher!

EINFACH ZIELSICHER

PROJEKTBERATUNG
KURZPROFIL
ERFAHRUNGEN
KUNDENMEINUNGEN





PROJEKTBERATUNG

Holger Koeppel - einfach zielsicher!

Ich bin **Projektberater und Sparringspartner** in Veränderungsprojekten!

Nichts ist so beständig wie die Veränderung! Dabei können sich Veränderungen sowohl freiwillig als auch unfreiwillig ereignen, können erzwungen oder erwünscht sein. Im Idealfall können Sie sich darauf einstellen und die Veränderungen planen. Oft werden Veränderungen aber auch plötzlich notwendig und verlangen eine schnelle Reaktion.

Egal welcher Fall auf Ihre Veränderung zutrifft, ich kann Sie dabei begleiten oder die Verantwortung dafür übernehmen! Als Ihr Projektberater helfe ich Ihnen die gewünschten Veränderungen auf den Weg zu bringen, Akzeptanz dafür zu erzeugen, die wichtigen Botschaften zu platzieren und die Beteiligten zu aktivieren - **einfach und zielsicher!**



KURZPROFIL

Projektmanagement Experte und Coach (European Academy of Business Coaching, Master DVNLP)

*23. Mai 1967

Fast 20 Jahre Berufserfahrung in der Führung von Teams im operativen und strategischen Kontext verschiedener Organisationen und Unternehmensberatungen. Training, Coaching und Moderation von Fach- und Führungskräften.

Methoden:

- ▶ Projektmanagement (IPMA Level D)
- ▶ Schulungen (Kommunikation, Projektmanagement)
- ▶ Workshops (Moderationstechniken)
- ▶ Business Coaching (PAS 1029)
- ▶ zertifizierter Strategieberater nach BDU
- ▶ Entwicklung von Fachkonzepten

Branchen:

- ▶ Gesundheitswesen
- ▶ Telekommunikation
- ▶ Banken
- ▶ Mittelstand



KURZPROFIL

Seit 2007 biete ich unter „einfachzielsicher.de“ Projektberatung mit einer nachhaltigen Begleitung an!

Spektrum:

Beratung, Training und Coaching für verschiedene Zielgruppen in Verwaltung, Dienstleistung und Produktion. Entwicklung und Durchführung von zahlreichen Projekten zur Ausrichtung von internen Schulungskonzepten, Optimierung des Projektmanagements und Stärkung des Unternehmenserfolges.

Themen:

- ▶ Veränderungen gestalten: Wie soll vorgegangen werden?
- ▶ Strategieverwirklichung: Welche Ausrichtung wird gewählt?
- ▶ Projektmanagement: Wie werden Projekte und Prozesse geplant?
- ▶ Personalentwicklung: Wie werden Beteiligung und Commitment erreicht?



KURZPROFIL

Ich bin selbstständiger Projektberater ...

- ▶ weil ich noch nie auf einem „fertigen“ Arbeitsplatz sitzen konnte!
- ▶ weil ich nicht mehr der „Prophet im eigenen Haus“ sein wollte, sondern wirklich etwas bewegen möchte!
- ▶ weil mich meine Neugier etwas zu verpassen immer wieder antreibt, so wie es meine Kunden in ihren Projekten erwarten!
- ▶ weil ich gerne reise!
- ▶ weil ich aus dem Austausch und der Zusammenarbeit mit verschiedenen Menschen auch selber viel lernen kann!



ERFAHRUNGEN

In den letzten fast 20 Jahren habe ich in verschiedenen Aufgabenbereichen Beratungs- und Personalentwicklungsaufgaben wahrgenommen. Meine kommunikativen Stärken helfen mir dabei, Anwender bei der Einführung neuer IT-Systeme fit zu machen, die Ausrichtung von Organisationen mit Ballanced Scorecard zu beschreiben, technisches Fachpersonal bei der Optimierung ihres Projektmanagements zu coachen oder Call Center Agents im Side by Side-Coaching zu unterstützen. Für mich gilt dabei grundsätzlich Akzeptanz, Beteiligung und Commitment im anschließenden Handeln bei den Akteuren zu fördern.

Als Führungskraft habe ich den Aufbau der Vertriebsstrukturen in der AOK – Die Gesundheitskasse, auf jeder Managementebene mitgestaltet. So zum Beispiel bei der Optimierung von Vertriebstools zur internen Steuerung des Verkaufspersonals. Durch meine Definition von Kundensegmenten konnten die Vertriebszahlen gesteigert werden.



ERFAHRUNGEN

Als Vertriebsberater einer internen Consultant Abteilung begleitete ich die Fusion der AOK in Sachsen-Anhalt mit der konzeptionellen Formulierung der notwendigen Organisationsstrukturen. So konnte ein von mir entwickeltes CRM Konzept, erstmalig landesweit wirksam implementiert werden.

Als Berater bei der Unternehmensberatung ILTIS entwickelte ich in enger Abstimmung mit der zentralen Personalabteilung der Daimler AG den Prozess einer Nachwuchsförderung. In einem strategischen Vertriebsprojekt im Händlerumfeld der PKW Sparte von Mercedes Benz begleitete ich die Geschäftsleitung verschiedener Autohäuser innerhalb der Fusionprozesse bei der Ausrichtung der internen Kommunikation, bei der Analyse der notwendigen neuen Geschäftsprozesse und bei Themen rund um die Führung der neuen Geschäftseinheiten.





KUNDENMEINUNGEN

Wie meine Kunden die Zusammenarbeit mit mir erlebt haben, können Sie von einigen selbst erfahren.

“... Die Professionalität in der Koordination von Projektteams ist die große Stärke von Holger Koeppel. Mit klaren Strukturen und permanenten Kommunikationsimpulsen führt er unsere Projekte zielgenau zu den erforderlichen Ergebnissen. Holger Koeppel besitzt ein gutes Gespür für den Bedarf unserer Kunden und entwickelt kreative Umsetzungsvorschläge. Seine Zuverlässigkeit und sein ausgeprägter Teamgeist sind eine ausgesprochen angenehme Bereicherung für unser Expertenteam. ...”

(SYNK Group-Filderstadt / Udo Krauß, Geschäftsführer)

“... Holger Koeppel ist ein Projektberater mit vielen Talenten. Seine wichtigste Eigenschaft ist aber, Projekte in ihren komplexen Prozessen zu erkennen und die jeweils notwendigen Maßnahmen vorzuschlagen. Mit kreativen Methoden und sehr Praxis nahen Maßnahmen gelingt es ihm die Mitarbeiter für Veränderungen zu begeistern und diese aktiv mit zu gestalten. ...”

(Healthways International GmbH-Hennigsdorf / Dr. Michael Klein, Geschäftsführer)



KUNDENMEINUNGEN

Wie meine Kunden die Zusammenarbeit mit mir erlebt haben, können Sie von einigen selbst erfahren.

“... Als langjähriger Partner meines Beraternetzwerkes zeichnet sich Holger Koeppel als ein ausgesprochener Spezialist für Veränderungsprojekte aus. Eine fundierte Projektmethodik, seine zielsichere Moderation und seine kreativen Lösungsideen bringt er immer wieder erfolgreich zum Einsatz. Holger Koeppel liefert Lösungen die nachhaltig Wirkungen erzielen, mit pragmatischen Methoden die einen hohen Grad an Akzeptanz bei unseren Kunden finden. Deshalb wird er oft wieder angefragt. ...”

(bfkm- Halle / Katrin Seidel, Geschäftsführerin)

“... Die Moderationen von Holger Koeppel sind methodisch gut aufbereitet. Seine Erfahrungen in der Arbeit mit Gruppen haben uns geholfen neue Ideen zu entwickeln und den Austausch unter Kollegen zu fördern. Holger Koeppel besitzt ein breites Wissen über Prozesse, Management und Personalarbeit und konnte dies sehr flexibel in der Gestaltung seiner Workshop Themen einfließen lassen. ...”

(Steuerberaterverband Niedersachsen Sachsen-Anhalt / Matthias Kruppa, Geschäftsführer)



KUNDENMEINUNGEN

Wie meine Kunden die Zusammenarbeit mit mir erlebt haben, können Sie von einigen selbst erfahren.

“... Die Beratung durch Holger Koeppel ist geprägt durch ein fundiertes Wissen aus der Praxis und dem Sinn dafür, wie man Menschen auf dem Weg in die Veränderung begleitet. Dabei geht er planvoll und strukturiert vor ohne jedoch mögliche Einflüsse aus den Augen zu verlieren. Holger Koeppel ist es gelungen notwendige Veränderungen im Verhalten der Mitarbeiter nachhaltig und akzeptiert zu platzieren. ...”

(Bayrisches Münzkontor (im Auftrag des bfm) / Gisela Wende, Leiterin Telemarketing)

“... Mit Holger Koeppel verfügen wir über einen Projektpartner, der mit seiner pragmatischen Methodik eine hohe Dynamik in unseren Projekten erzeugt. Mit einer ausgeprägten Kommunikation in Richtung aller Beteiligten sorgt er für Transparenz in jeder Phase des Projektes. Holger Koeppel reagiert flexibel auf Veränderungen, sorgt hartnäckig für Verbindlichkeit und arbeitet dabei sehr planvoll. Mit seinem Wissen und seinen Erfahrungen ist er außerdem ein exzellenter Projekt-Coach für meine Mitarbeiter. ...”

(Actmedic GmbH-Hamburg / Frank Lindenlaub, Geschäftsführer)



holger koeppe
einfach zielsicher!

einfach zielsicher!

Holger Koeppe . Koloniestraße 58 . 39288 Burg

Mobil: +49 (0) 151 / 107 367 43

Mail: h.koeppe@einfachzielsicher.de

www.einfachzielsicher.de